eobs European Open Business School

Centro Colaborador de

UCAM Universidad Católica de Murcia

2022

TITULO PROPIO

MUCHO MÁS QUE UN MÁSTER

MÁSTER EN CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO DE PERSONAS (MCH)

Carta del director

JAIME MEDEL ROLDÁN

CEO & FOUNDER

European Open Business School es una comunidad educativa en la que nuestra meta es la formación para el éxito profesional de cada uno de nuestros alumnos.

Desde la perspectiva empresarial, la globalización logra la ampliación de los mercados, motivo por el que los nuevos líderes deben generar un pensamiento global, libre de ataduras. Las empresas se han convertido en sistemas complejos en constante reinvención para adaptarse a este nuevo proceso. Requieren de líderes con capacidad para afrontar el futuro que reúnan dos ingredientes básicos: formación y aptitudes, conceptos hoy en día ineludibles para llegar a tener éxito en la carrera profesional. Nuestra apuesta educativa facilita que el alumno adquiera las pautas de la motivación personal y la confianza en sí mismo, capacitándole para enfrentarse a los retos que plantean los mercados de una sociedad moderna y competitiva. En este sentido, un claustro formado por profesionales en activo de grandes empresas nacionales e internacionales, unido a la tecnología punta propia de la escuela a la vanguardia en formación online, convierte a EOBS en una institución de referencia en España y Latinoamérica.

Desde nuestros comienzos, somos una Escuela que se proyecta en la pluralidad internacional a través de la tecnología. Esta postura nos da seguridad para afrontar un proyecto sólido y con garantía de éxito. Espero que todo ello te anime a confiar en nosotros y que podamos contar contigo entre nuestros futuros alumnos. Todo el equipo docente y directivo de European Open Business School estaremos encantados de conocerte y mostrarte cómo podemos ayudarte a alcanzar tus metas profesionales.

eobs European Open Business School

Mucho más que un máster

CONÓCENOS

EOBS es la única escuela de negocios totalmente especializada en programas de formación para grandes directivos, los cuales son: Máster en Alta Dirección Empresarial, Máster en Dirección y Gestión de Proyectos y el Máster en Capital Humano y Desarrollo de personas.

Nuestro éxito reside en que analizamos las áreas de negocio emergentes y formamos a nuestro alumnado en consecuencia de los resultados obtenidos, considerándonos así unos verdaderos educadores de profesionales y empresarios de primer nivel.

Nuestra constante capacidad de innovación y mejora nos ha llevado a formar parte del top mundial de Escuelas de Negocio online en habla hispana. Esto implica que, aprovechamos de manera eficaz las ventajas que nos brinda internet y las nuevas tecnologías para desarrollar programas de la máxima calidad, ofreciendo al alumno la posibilidad de cursarlos desde cualquier lugar del mundo y con el horario que mejor se adapte a sus necesidades.

Será el propio alumnado quien, atendiendo a sus necesidades académicas y profesionales, realice su propio plan de estudios dentro de la Escuela. Consideramos esto el mejor camino para dotar a nuestros alumnos de los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para proyectar sus carreras profesionales a puestos gerenciales.

EOBS supone, por lo tanto, una alternativa futurista al modelo de enseñanza tradicional basado en el éxito profesional del alumno como constatación del éxito del programa.

QUE NOS DIFERENCIA

Porqué elegir EOBS

COACH EDUCATIVO

El alumno contará con un **Coach Educativo** que se encargará de darle soporte para poder resolver cualquier cuestión que le surja, durante la impartición del programa.

METODOLOGÍA

El proceso de aprendizaje se puede llevar a cabo **desde cualquier lugar del mundo**. Es el alumno el que marca el ritmo de aprendizaje con las recomendaciones del coach educativo durante el curso.

EL CLAUSTRO

El claustro de European Open Business School está formado por profesores experimentados. Profesionales en activo, que están en continuo contacto con la realidad del sector y de los cursos que imparten, dándole así un valor añadido.

PLATAFORMA

Un Campus Virtual con diseño propio montado sobre las mejores herramientas tecnológicas del mercado para garantizar el **máximo rendimiento** con un entorno agradable e intuitivo.

DOBLE TITULACIÓN

Permitirá al alumno adquirir por un lado las capacidades y fortalezas necesarias para ampliar su desarrollo profesional y le otorgará más alternativas de cara a **ocupar puestos de responsabilidad** en las empresas.

CLUB LÍDERES

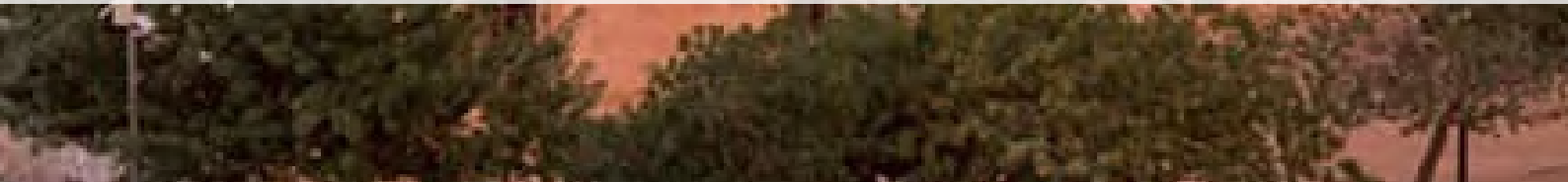
Formarás parte de una comunidad de antiguos alumnos en la que **no dejarás de formarte** de la mano de los mejores profesionales.

SOMOS EL CENTRO COLABORADOR DE

UCAM
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE MURCIA

★ EN LOS MEJORES RANKINGS ACADÉMICOS

FORMACIÓN PARA GRANDES DIRECTIVOS ★



UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MURCIA

DRA. JOSEFINA GARCÍA LOZANO.
RECTORA MAGNÍFICA UNIVERSIDAD CATÓLICA SAN ANTONIO

UCAM UNIVERSIDAD CATÓLICA DE MURCIA

SALUDO DE LA RECTORA

La Universidad Católica de Murcia ha apostado desde su inicio por la calidad docente e investigadora, desarrollando y aplicando metodologías activas de enseñanza-aprendizaje, lo cual nos ha permitido una rápida adaptación al **Espacio Europeo de Educación Superior**, tanto por parte del profesorado como de los alumnos. Esto es fruto del trabajo, el esfuerzo y un ejercicio de responsabilidad de un claustro docente altamente cualificado y especializado, tanto en tareas académicas como de investigación, así lo avalan el alto número de profesores doctores y el amplio número de líneas de investigación.

Otro de nuestros rasgos diferenciales es la **internacionalización**, aspecto clave en un mundo globalizado, contamos con convenios de colaboración en todo el mundo, con universidades de reconocido prestigio como Berkeley, Chicago, Bolonia… para la formación de nuestros alumnos y la especialización de nuestros profesores. A esto es necesario apuntar como significativo, el esfuerzo que realiza la **Universidad Católica San Antonio** para incrementar los datos de inserción laboral, cuya alta tasa es fruto también del trabajo de los técnicos de nuestro Servicio de Orientación e Inserción Laboral.

Desde la **UCAM** trabajamos por y para los alumnos, personas, con nombre y apellidos y con historia, nuestro deseo es contribuir al éxito personal y profesional de todos los que participan en este proyecto desde los principios en que se apoya esta Institución.

eobs European Open Business School

Centro Colaborador de UCAM Universidad Católica de Murcia

MÁSTER EN CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO DE PERSONAS

LOS RECURSOS HUMANOS DESDE LA PERSPECTIVA DEL SIGLO XXI

01 DIRIGIDO A

Generalistas de Recursos Humanos. Profesionales de las organizaciones expertos especializados en las diferentes prácticas de la función Recursos Humanos, como Seleccionadores,

Analistas de Compensación y Beneficios, Técnicos de Comunicación Interna o Gestores de Formación y Desarrollo. Consultores de Organización y Capital Humano, en sus diferentes campos. Personas que acceden por primera vez a la función de Recursos Humanos. Directivos con responsabilidades en gestión de personas. titulados universitarios que quieran especializarse en la práctica de Recursos Humanos.

DESCRIPCIÓN 02

La globalización de la economía, el dinamismo de los mercados, así como la revolución tecnológica y digital, está haciendo que el modelo de las organizaciones este migrando rápidamente a entornos mucho más líquidos donde los procesos son más ágiles, las estructuras más planas, organizándose por proyectos cambiantes y contando con multitud de talentos fluctuantes, con valores y competencias diferentes y, muchos de ellos, conectados en remoto.

En este nuevo entorno, los paradigmas de la gestión del Capital Humano en las organizaciones han cambiado, requiriéndose nuevas formas de entender y afrontar la función de personas con nuevas soluciones y prácticas. Nuevos tiempos exigen nuevas formas de enfrentarlos, algo que hoy solo se puede conseguir a través de experiencias y programas innovadores de enriquecimiento mutuo. Es por eso, que lo que se plantea aquí es una nueva dimensión en nuestra acción.

Es más que una acción de transformación e innovación profesional y personal. es una experiencia de vida, porque solo cambiar la vida me permite trascender

03 OBJETIVOS

- Comprender la relevancia estratégica y operativa de la función de recursos humanos en las organizaciones en el actual entorno VUCA y de transformación. Profundizar en los principios que han de regir la gestión de recursos humanos en las organizaciones.
- Definir e implementar una estrategia de recursos humanos para facilitar la motivación, compromiso y desempeño eficaz de los colaboradores que contribuya activamente a los retos de la organización.
- Obtener conocimientos, estrategias y herramientas novedosas y eficaces para pensar de manera más creativa y holística sobre la gestión del talento, más allá de los problemas de personal, responsabilidad y compensación.
- Descubrir las mejores prácticas sobre captación, desarrollo y compromiso del talento, desarrollo de la cultura organizativa y mejora del rendimiento organizativo mirando a las organizaciones más eficaces e innovadoras.
- Planificar las necesidades de capital humano y consecuentemente, promover las necesarias acciones de reclutamiento y selección interna o externa.
- Reinventar las prácticas para captar, desarrollar y retener de forma eficiente el talento organizativo.
- Analizar y utilizar la información sobre las personas en la organización en relación con los resultados de negocio.
- Desarrollar una estrategia adecuada de salud y prevención laboral, dentro del marco de posibilidades que ofrece la legislación de cada país.
- Emprender acciones de comunicación interna, participación, compromiso, desarrollo cultural y responsabilidad social corporativa para involucrar positivamente a los empleados con los valores y principios de gestión de
- la organización.

04 METODOLOGÍA

FLEX LEARNING

Desde EOBS apostamos por una formación online e innovadora pero altamente contrastada. Basamos nuestra educación en una metodología fundamentada en el estudio y desarrollo del método del caso, que desde una **perspectiva práctica** enseña las técnicas de la gestión eficaz en cualquier empresa.

La formación online posee una serie de **ventajas especiales** sobre los métodos tradicionales de enseñanza presencial, entre ellas cabe destacar que la formación y el estudio se puede llevar a cabo **desde cualquier lugar del mundo** donde contemos con un dispositivo conectado a internet.

Además es **el alumno** el que **marca su propio ritmo de aprendizaje** previa recomendación del Coach Educativo.

El estudio se lleva a cabo de una manera más **proactiva** que en los programas presenciales, con actualizaciones permanentes e inmediatas de los contenidos del curso y con un seguimiento exhaustivo del proceso formativo gracias a las herramientas informáticas que nos permiten obtener en todo momento cualquier informe o estadística del mismo.

El Campus Virtual cuenta con todos los elementos y procesos necesarios para poder proporcionarle una **experiencia educativa rigurosa, amena y práctica** y que aproveche al máximo las capacidades de las nuevas tecnologías y el carácter online de la Escuela.

05 PROCESO DE ADMISIÓN

REQUISITOS DE ADMISIÓN:

Deberá entregar la documentación vía email a su asesor educativo:

- Solicitud de admisión debidamente cumplimentada y firmada.
- Copia simple del documento o cédula. Salvo desde México, que deben remitir pasaporte.

VIA TITULACIÓN

- Fotocopia simple del título universitario.

VIA PROFESIONAL (5 años de experiencia)

- Carta de empresa o empresas en las que haya trabajado, en la que deben estar reflejadas las funciones (deberán ser similares al máster) firmada y sellada.
- En el caso de no disponer de ello, presentar vida laboral.

REQUISITOS PARA SU MATRICULA ANTE LA UNIVERSIDAD:

Deberá entregar la documentación vía email a **gestion.documentacion@eobs.es**

VIA TITULACIÓN

- Fotocopia del titulo debidamente apostillado (anverso y reverso).

DOBLE TITULACIÓN EUROPEA

PORQUÉ ESTUDIAR LA DOBLE TITULACIÓN

El estudio de cualquiera de nuestros másteres online con doble titulación permitirá al alumno adquirir por un lado las **capacidades y fortalezas** necesarias para **ampliar su desarrollo profesional** y por otro lado les dará más alternativas de cara a **ocupar puestos de responsabilidad** en las empresas.

Los estudiantes del Máster contarán con toda la **experiencia empresarial** que aporta el respaldo de una Escuela de Negocios como European Open Business School con amplia trayectoria y grandes profesionales de diferentes ámbitos y sectores, cuyo valor diferencial radica en la **aplicación innovadora del conocimiento** a problemáticas reales y la capacidad de enfrentarse a entornos empresariales cambiantes.

Al finalizar los alumnos recibirán una doble titulación:

POR EL MÁSTER

- **Titulo propio** expedido por la Universidad Católica de Murcia (UCAM)
- **Título profesional** expedido por European Open Business School

POR LA ESPECIALIZACIÓN

- **Diploma de aprovechamiento** expedido por la Universidad Católica de Murcia (UCAM)
- **Titulo Experto** expedido por la European Open Business School

PROGRAMA DEL MÁSTER EN CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO DE PERSONAS

MÓDULO 1

ESTRATEGIA DE CAPITAL HUMANO EN UN ENTORNO DE TRANSFORMACIÓN.

- El entorno VUCA, transformación digital e industria 4.0.
- Los nuevos paradigmas en la gestión de personas en las organizaciones.
- Los retos claves de la función de Capital Humano.
- El ciclo de vida del empleado y modelo estratégico de Capital Humano.
- Roles de la función de Recursos Humanos.
- Rediseño de la función de Capital Humano.
- Planificación estratégica de Capital Humano.
- Recursos Humanos Agile.

MÓDULO 2

ORGANIZACIÓN Y CAPITAL HUMANO

- Ambientes organizativos y gestión del cambio hacia las organizaciones líquidas.
- Diseño organizativo y modelos estructurales.
- Análisis y descripción de puestos de trabajo.
- Auditoría del Capital Humano y el cuadro de mando de Capital Humano.
- Sistemas de información en el Capital Humano.

MÓDULO 3

GESTIÓN BÁSICA DEL CAPITAL HUMANO

- Gestión por Competencias.
- Gestión por Valores.
- Gestión por Desempeño.
- Gestión de colectivos claves (Talento,
- Directivos y Expatriados).
- Gestión por Diversidad (Generaciones, Sexos, Culturas, etc.).
- Gestión de la Desvinculación.
- Salud y Seguridad laboral.

MÓDULO 4

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Gestión provisional de Capital Humano.
- Vacantes y perfiles.
- Estrategias de Reclutamiento Interno vs. Reclutamiento Externo.
- Procesos de preselección y selección.
- Estrategias y herramientas de Employer Branding.
- Técnicas de evaluación de las personas.
- Procesos de incorporación (Acogida e integración de nuevos empleados).

MÓDULO 5

EXPERIENCIA DE EMPLEADO, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- La experiencia del empleado.
- Motivación, satisfacción, clima y compromiso de los empleados.
- Gestión de conflictos personales y laborales.
- Sistemas de atención al empleado.
- La propuesta de valor del empleado (EVP).
- Estrategias y herramientas de comunicación interna.
- Marketing de Capital Humano.

MÓDULO 6

COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS

- Modelo de compensación, objetivos, principios, compensación económica vs. emocional.
- Análisis salarial: Equidad interna vs. Competitividad Salarial.
- Sistemas de compensación de incentivos.
- Programas de prestaciones para empleados. Beneficios sociales.
- Políticas y prácticas de compensación internacional.
- Estrategias de compensación en startups.

PROGRAMA DEL MÁSTER EN CAPITAL HUMANO Y DESARROLLO DE PERSONAS

MÓDULO 7

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- Formación. Conceptos y procesos.
- Estrategias de formación y aprendizaje:
- Modelo 10/20/70, LMCS, Tutoring, On the job training, etc.
- Transferencia y evaluación de la efectividad de la formación.
- Gestión del Conocimiento.
- Nuevas formas de organización de la función de la Formación y Capacitación: Hacia la Universidad Corporativa.

MÓDULO 8

DESARROLLO PROFESIONAL

- Talento: Alto potencial vs. Senior vs. Directivo.
- Desarrollo Profesional. Concepto, modelo y procesos.
- Estrategias de desarrollo: Planes de carrera y planes de sucesión, evaluación 360º, coaching, counselling, mentoring, PDI, etc.
- Feeback forward.
- Técnicas de evaluación de Potencial: Test de alta fiabilidad predictiva, Assessment Center, Management Audit, etc.

MODULO 9

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN CAPITAL HUMANO

- Retos de la digitalización de función de Capital Humano.
- Competencias digitales de las personas.
- Estrategias de digitalización de los empleados.
- Plataformas de digitalización de la gestión de Capital Humano.
- Digitalización en el ciclo de vida del talento:
- Reclutamiento (E-Recruitment), selección, integración, desarrollo y vinculación.
- Nuevas iniciativas de digitalización de aprovechamientos de las nuevas tecnologías, aplicaciones del business intelligence, dashboard, etc.

MODULO 10

EL PERFIL DEL PROFESIONAL DE CAPITAL HUMANO

- Visión estratégica.
- Orientación al servicio y el negocio.
- Activista creíble
- Generador de capacidades
- Campeón del Cambio
- Lider Coach
- Influencia e Inteligencia Política de las organizaciones
- Flexibilidad y Gestión de la Ambigüedad
- Empatía, Comunicación e Influencia
- Capacidad crítica
- Eficaz negociador y gestor de conflictos
- Innovador e integrador del Capital Humano
- Promotor de tecnología
- Capacidad ética.

MODULO 11

CASO FINAL

"CONTRATO A GENTE MÁS INTELIGENTE QUE YO Y LUEGO ME QUITO DE SU CAMINO"

LEE IACOCCA

eobs European Open Business School

Centro Colaborador de UCAM Universidad Católica de Murcia

FSO Ranking Hamilton

European Excellence Education

Financial Magazine

COACHING -
COMERCIO INTERNACIONAL -
CREATIVIDAD, INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO -
GESTIÓN EMOCIONAL EN LAS ORGANIZACIONES -

DERECHO INTERNACIONAL -
EMPRESA FAMILIAR -
FINANZAS INTERNACIONALES -

GERENCIA DE CENTROS EDUCATIVOS -
GERENCIA DE PROYECTOS DE LA CONSTRUCCIÓN -
GESTIÓN AMBIENTAL -
GESTIÓN DE CONFLICTOS -
GESTIÓN DE ENTIDADES FINANCIERAS -
GESTIÓN DE LA SALUD Y GERENCIA DE CENTROS HOSPITALARIOS -
NEUROCIENCIA APLICADA A LA INTELIGENCIA EMOCIONAL -

28 ESPECIALIZACIONES

GESTIÓN DE PROYECTOS ÁGILES -
GESTIÓN DE PROYECTOS -
GESTIÓN DE RIESGOS -
GESTIÓN INTEGRADA -
GESTIÓN LOGÍSTICA -

EOBS y La Universidad Católica de Murcia, tienen disponibles diferentes especializaciones con el objetivo de **dotar a los alumnos de conocimientos técnicos** sobre un tema en específico y mejorar la posición competitiva del sector a través de la especialización y la excelencia empresarial, con la intención de atraer negocio.

GESTIÓN PÚBLICA -
INDUSTRIA 4.0. -
GESTIÓN DE LA ENERGÍA -
MARKETING DIGITAL -

NEUROMANAGEMENT -
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES -
RECURSOS HUMANOS -
TECNOLOGÍA DE LA INFORMÁTICA -
TRANSFORMACIÓN DIGITAL -

ESPECIALÍZATE DE LA MANO DE EXPERTOS

PROGRAMA INTERNACIONAL: BUSINESS - LEADERS -MEET UP

KEY POINTS

- **Networking**: oportunidades para establecer contactos enriquecedores.
- **Ponentes de prestigio** que compartirán ideas y experiencias que podrás aplicar en tu equipo y organización.
- Formarás parte de **talleres y dinámicas** grupales.
- Visitarás instituciones y/o empresas europeas.
- Vivirás experiencias culturales únicas.

Un programa internacional exclusivo en el cuál tendrán la oportunidad de formarse basándose en las grandes tendencias que dominarán el futuro acompañado de los líderes en el sector. Conocerán temas como **el futuro y la evolución del mundo empresarial**, la transformación digital y nuevos mercados, teniendo la oportunidad de participar en un meet up de aprendizaje para líderes empresariales.

ACTIVIDADES

- Visita cultural: Monasterio de El Escorial*
- Visita institucional Fundación La Caixa y Caixa Forum*
- Encuentro con directivos y/o empresarios*
- Clases presenciales

*SEGUN DISPONIBILIDAD DE LAS EMPRESAS

Has finalizado con éxito tú maestría, pero las exigencias del mercado laboral son altas.

¡POR ESO PIENSAS EN SEGUIR FORMÁNDOTE!

¿Qué te lleva a querer seguir estudiando?

- El **crecimiento personal** que supone las ganas de aprender más.
- Has comprobado que **puedes con eso y más.**
- Tienes que **seguir explotando tu potencial** ya que tu carrera está en auge.

Desde EOBS conocemos el mercado laboral actual y sabemos que su cultura se basa en premiar a las mentes inquietas, que están en constante actualización.

Por este motivo, te ofrecemos **formación continua para toda la vida.** Asimismo, te orientaremos y asesoraremos con tu carrera profesional siempre que lo necesites.

¿Quieres formar parte del Club?

Al pertenecer al Club Líderes:

- Tendrás acceso a **conferencias y masterclass** mensuales.
- **Formación continua**, podrás cursar las especializaciones.
- **Prácticas Internacionales**, completa tu carrera profesional con una experiencia internacional.
- Encuentros anuales, **reencuéntrate con tus antiguos compañeros** del máster.
- **Bolsa de Empleo.**

Todo esto y mucho más al culminar satisfactoriamente tu maestría.

SIGUE FORMÁNDOTE DE POR VIDA

GRUPO EOBS